



Visie en Beleidsplan Stichting Hospice De Reggestroom 2023-2026

Inhoud

1. Visie en missie

Visie en missie

2. Organisatiestructuur

Hospice

Bestuur

Vrijwilligers

Vertrouwenspersoon

Opleidingsbeleid

Taken en bevoegdheden vrijwilligers

Coördinatoren

3. Financiën

4. Samenwerking en overleg

Thuiszorg

Huisarts

Palliatieve Netwerk

Bestuurlijk Overleg

5. Speerpunten

1. Visie en Missie

De Stichting Hospice De Reggestroom stelt zich ten doel:

- 1 Het scheppen van palliatieve terminale verzorgingsmogelijkheden aan ernstig zieke en lijdende mensen in hun laatste levensfase, wanneer genezing niet meer mogelijk is, met een maximale levensverwachting van drie maanden.
- 2 Het bieden van opname en verzorgingsmogelijkheden in een hospice dat naar zijn aard kleinschalig is. Hier staat de levensstijl van de gast centraal en de situatie en verzorging zoals die thuis was, wordt zoveel mogelijk gecontinueerd.
- 3 Het primaire werkterrein van ons hospice is de gemeente Rijssen-Holten en Wierden. Dit laat onverlet dat gasten uit andere woonplaatsen welkom zijn.

Uitgangspunt van de zorg vormen de behoeften en verlangens van de gast in zijn laatste levensfase dan wel stervensfase. Dit is zowel op lichamelijk als mentaal en geestelijk gebied.

In overleg met de coördinatoren kunnen naasten betrokken worden om zo nodig een aandeel in de zorg en het proces van afscheid vorm te geven.

Het hospice staat open voor gasten ongeacht hun levensbeschouwing. Voorop staat het respect voor de wensen en verlangens van de gast t.a.v. de eigen levensbeschouwing. Het is aan de gast zelf of deze behoefte heeft aan een geestelijk verzorger en vanuit welke achtergrond. Op verzoek van de gast kunnen de coördinatoren van het hospice hierin bemiddelen.

Voor plaatsing in ons hospice is een indicatie van de behandelend arts of van een transferverpleegkundige noodzakelijk.

De stichting tracht haar doelen te bereiken door:

- Het creëren van verzorgingsmogelijkheden waarbij de individuele levensstijl zoveel mogelijk wordt gerespecteerd.
- het onderhoud en exploitatie van een perceel met gebouw waarin het hospice gevestigd is.
- Het samenwerken met plaatselijke organisaties, zoals die van vrijwilligers en professionele krachten in de terminale thuiszorg;
- Het werven, opleiden en ondersteunen van vrijwilligers met inachtneming van de richtlijnen van de vereniging VPTZ; het sluiten van arbeidsovereenkomsten.
- De professionele zorgverleners (huisartsen; thuiszorg; medisch specialisten) weten terminale patiënten en hun mantelzorgers hierop te wijzen en in concrete gevallen met de coördinatoren van het hospice te overleggen;
- Het hospice streeft naar een continue (gemiddeld over het gehele jaar) bezetting van minimaal twee bedden zonder dat dit ten koste gaat van het zo lang mogelijk thuis verblijven van een toekomstige gasten.

2. Organisatiestructuur

Hospice

Het bestuur van het hospice fungeert als werkgever van de coördinatoren en eventueel andere medewerkers die nu of in de toekomst een dienstverband bij de stichting hebben.

Bestuur

Het bestuur van de stichting bestaat uit vrijwilligers uit alle gelederen, die zich betrokken voelen bij de doelstelling en zich inzetten om de missie te bereiken. Het bestuur bestaat uit tenminste vijf leden

Het bestuur bestuurt op hoofdlijnen en heeft de dagelijkse leiding gedelegeerd aan de beide coördinatoren.

Verder draagt het bestuur verantwoordelijkheid voor het vaststellen van het beleid, de begroting en het werkgeverschap van de coördinatoren.

De stichting is lid van de landelijke vereniging Vrijwilligers Palliatieve Terminale Zorg en Palliatief Netwerk Noord West Twente en hanteert de kwaliteitseisen van deze verenigingen.

Vrijwilligers en betaalde krachten

De zorg en aandacht voor de gasten wordt door vrijwilligers gegeven. De benodigde professionele zorg wordt door thuiszorgorganisaties geleverd, die de bewoners ook in hun thuissituatie hebben.

Vrijwilligers

De stichting werkt met vrijwilligers in het hospice.

Het instandhouden van het vrijwilligersteam is een verantwoordelijkheid van het bestuur. Het bestuur onderneemt in afstemming met de coördinatoren actie als dat vereist is.

Vertrouwenspersoon:

Het bestuur benoemt zonodig een vertrouwenspersoon uit het bestuur of iemand van buiten.

Opleidingsbeleid

De stichting stelt de basistraining voor vrijwilligers verplicht. Deze training start als er nieuwe vrijwilligers zijn aangenomen. De training wordt gegeven door de coördinatoren zelf. Jaarlijks wordt aan een aantal vrijwilligers een (meerdaagse) training van de VPTZ aangeboden.

Daarnaast organiseren de coördinatoren elk jaar een themabijeenkomst, vaak gekoppeld aan een ontspannen activiteit.

De coördinatoren stellen het bestuur jaarlijks op de hoogte van de opleidingssituatie.

Taken en bevoegdheden vrijwilligers

Het hospice is een bijna-thuis-huis. Dat betekent dat de vrijwilligers onder aansturing van de coördinatoren zorgdragen voor de zorg- en leefomgeving van de gasten en hun naasten.

Zij zijn onmisbaar voor het bieden van een goede sfeer en huiselijkheid in ons hospice. Ook dragen ze zorg voor huishoudelijke taken.

Het gaat vooral om het er-zijn voor de gast, de naasten en de andere vrijwilligers.

Vrijwilligers hebben ook zorg voor en met elkaar.

Het bestuur en de coördinatoren dragen zorg voor een goede en veilige werkomgeving, waarin visie en missie kunnen worden gerealiseerd

Coördinatoren

De stichting heeft professionele coördinatoren in dienst die tot taak hebben de vrijwilligers te werven, scholen, begeleiden en ondersteunen.

Zij dragen verder zorg voor de dagelijkse gang van zaken in het hospice, waar het de inzet van vrijwilligers betreft. Het creëren van een goede en veilige werksfeer heeft prioriteit.

Ook zijn ze eerste aanspreekpunt als het gaat om intake van gasten, zorgbehoeften, zorgverlening en wensen.

De functieomschrijving voor de coördinatoren is conform de richtlijnen van de landelijke vereniging VPTZ. Voor de belonging hanteert de stichting de CAO VVT.

3.Financiën

Naast het realiseren van beleidsvoornemens zijn voldoende financiële middelen noodzakelijk voor de continuïteit, investeringen, innovaties en het hebben van een reserve (buffer) in geval van financiële tegenspoed.

De financiering van het hospice bestaat momenteel uit subsidies van de overheid, eigen bijdragen van de gasten en giften van bedrijven en particulieren uit het verzorgingsgebied.

De subsidieregeling Palliatieve Terminale Zorg van het Ministerie van VWS is bestemd voor een deel van de salariskosten van de 2 coördinatoren in deeltijd. De hoogte van deze subsidie wordt vastgesteld aan de hand van het aantal gasten aan wie zorg en ondersteuning is geboden. Met de duur van het verblijf wordt geen rekening gehouden.

Daarnaast betaalt de gast een eigen bijdrage van € 40 per dag. Ons uitgangspunt is dat de financiën geen belemmering mogen vormen voor het verblijf in ons hospice.

Het streven van het bestuur is om een reserve te vormen van 1,5 x de jaarlijkse exploitatiekosten. Vanwege het feit dat het hospice ruim 10 jaar geleden in gebruik is genomen, willen wij een reserve vormen voor de vervanging te zijner tijd van bedden, andere zorghulpmiddelen en meubilair tot een bedrag van € 100.000. Tot slot streven wij er naar een onderhoudsreserve te vormen voor groot onderhoud en toekomstige renovatie van op dit moment € 100.000 en hier jaarlijks, als de exploitatie het toelaat, een bedrag van € 10.000 aan toe te voegen.

4. Samenwerkingsoverleg

Thuiszorg

De thuiszorg die de gast in de thuissituatie al had gaat in principe mee naar het hospice om de professionele zorg te verlenen. Lukt dit niet of had de gast nog geen thuiszorg dan wordt er een thuiszorgorganisatie benaderd door de coördinatoren.

Huisarts

De gast neemt in principe de eigen huisarts mee, is dit om wat voor reden niet mogelijk dan regelen de coördinatoren in overleg met de gast of zijn/haar naaste een vervangende huisarts.

Palliatief Netwerk

De coördinatoren nemen deel aan het overleg van het Palliatief Netwerk Noord West Twente.

Bestuurlijk overleg

Ook aan bestuurlijk overleg/ondersteuning met VPTZ en Palliatief Netwerk Noord West, wordt deelgenomen.

5. Speerpunten

In deze beleidsperiode ligt, naast het uitvoeren van onze visie en missie, de prioriteit bij het op peil houden van ons vrijwilligersteam.

Daarnaast heeft het terugdringen van de hoge energiekosten prioriteit bij het bestuur.